

SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR

Parte esencial de la estrategia

Interiorizar la seguridad, salud y bienestar como valores clave en el trabajo diario es un punto crítico para garantizar entornos de trabajo seguros y saludables y alcanzar las metas propuestas en este ámbito.

ÍNDICE DE FRECUENCIA
-63,6%
con respecto a 2021

La Estrategia de Seguridad, Salud y Bienestar 2020-2024, aprobada por el Consejo de Administración de Ferrovial en 2019, se implementa en planes anuales y se centra en cuatro pilares estratégicos: liderazgo, competencia, resiliencia y compromiso. Para cada uno de ellos el plan establece para 2022:

LIDERAZGO

Objetivo: los trabajadores inspiran, cuidan y son rigurosos en el cumplimiento de las medidas de seguridad, salud y bienestar.

Bajo la premisa del compromiso con la seguridad, la salud y el bienestar, donde cada empleado debe ser un líder para marcar la diferencia, Ferrovial busca inspirar a las personas para que orienten su liderazgo, su forma de enfocarlo y aplicarlo. En 2022 se han llevado a cabo distintas iniciativas:

- Premios de Seguridad, Salud y Bienestar: la recompensa y el reconocimiento son fundamentales en la estrategia. Por ello, bajo el patrocinio del Presidente, se ha celebrado una nueva edición, en la que se han presentado 241 candidaturas a las tres categorías existentes: 128 al mejor líder en seguridad, salud y bienestar; 81 al equipo de alto rendimiento; y 32 a la mejor solución técnica innovadora implantada.
- 254 "líderes", directores y gerentes, han realizado 3.329 iniciativas de liderazgo, un 167% del objetivo. Asimismo, todos los miembros del Comité de Dirección y equipo de liderazgo tienen un compromiso individual con la seguridad, salud y bienestar para 2022.
- Se ha continuado con las revisiones ejecutivas de incidentes para detectar sucesos de alto potencial y aprender de ellos, adoptando las medidas necesarias.

COMPETENCIA

Objetivo: garantizar que los equipos sean competentes y estén formados y empoderados para cumplir sus funciones.

Continúa operativo el programa "Licencia para Operar" lanzado en 2020, cuyo objetivo es identificar los puestos críticos en seguridad, salud y bienestar definiendo para ellos una serie de competencias específicas para poder desempeñar estas funciones. Como refuerzo

a esta iniciativa se ha puesto en marcha en 2022, en colaboración con *Safety Futures*, el programa *Safety Leadership for Supervisors and Managers (SLSM)*, cuyo objetivo es formar a los líderes, dotándoles de herramientas para supervisar la seguridad, capacitarles para influenciar, asesorar, orientar, dirigir y gestionar y habilitándoles para desarrollar las capacidades básicas de liderazgo y para la gestión de seguridad. Con ello se habilita a los líderes de primera línea para que conozcan, comuniquen e impulsen la seguridad, salud y bienestar en Ferrovial.

El programa está orientado al desarrollo de cinco capacidades clave: implicar a las personas y a los equipos, planificar el trabajo de forma colaborativa, trabajar con seguridad en situaciones de riesgo, supervisar y liderar y facilitar el aprendizaje mediante doce actividades diferenciadas en tres secciones: desempeño y supervisión en la práctica y el proyecto final individual.

RESILIENCIA

Objetivo: Ferrovial está preparada para proteger a sus empleados, grupos de interés y divisiones en circunstancias adversas.

Ferrovial continúa trabajando en los *High Potential Events*, eventos con potencial para haber causado un accidente fatal o catastrófico pero que finalmente se ha podido evitar. Todos ellos son comunicados y se analizan semanalmente por el Comité de Dirección, realizando una revisión ejecutiva de cada uno de ellos, extrayendo lecciones aprendidas. Destacan las siguientes:

- Continuar con la iniciativa "planificado vs real" para aumentar el compromiso de los empleados.
- Desarrollo del Programa de Liderazgo en Seguridad para Supervisores y Gerentes.
- Campañas de seguridad.
- Medidas de controles críticos.

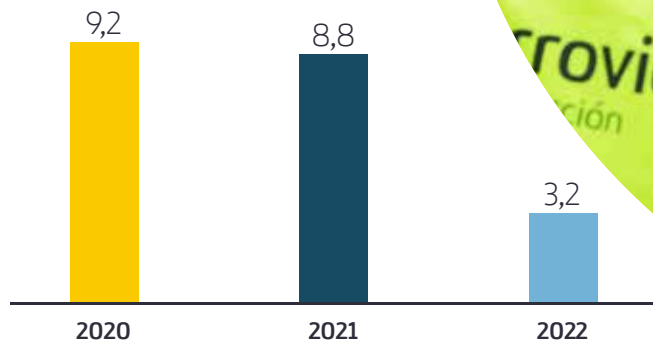
También se han seguido monitorizando los indicadores tradicionales. En 2022 se han realizado 68.132 inspecciones y auditorías y se han impartido 335.763 horas de formación en seguridad y salud. Gracias a las acciones de mejora implantadas y al compromiso de todos los empleados, el índice de frecuencia ha disminuido un 63,6% respecto al año pasado.

HORAS DE FORMACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD
335.763

ACTIVIDADES DE LIDERAZGO
3.329

INSPECCIONES Y AUDITORÍAS
68.132

ÍNDICE DE FRECUENCIA



II Semana de la Seguridad, Salud y Bienestar

Continuando con la cultura ASAR "Always Safe, Always Ready", lanzada en 2021, el foco se ha puesto en el compromiso del equipo directivo, los mandos intermedios y los supervisores con los trabajadores de primera línea en la II Semana de la Seguridad, Salud y Bienestar de Ferrovial, con el lema "Yo me uno".

Se han celebrado distintas iniciativas como visitas de líderes a obras, la campaña "Yo me uno", confección del calendario corporativo con temática de seguridad, salud y bienestar, programa de reconocimiento ASAR o diversas acciones de bienestar.

Se compartieron más de 130 posts, cerca de 71.000 visualizaciones y más de 2.000 interacciones en el canal interno y 41 posts, cerca de 49.200 visualizaciones y 5.000 interacciones en los canales de redes sociales de Ferrovial.

COMPROMISO

Objetivo: generar un entorno de aprendizaje que promueva el intercambio de conocimientos, la innovación y la comunicación efectiva.

Para hacer efectiva la estrategia cada empleado ha de tener un papel relevante. De este modo, se inspira, motiva y capacita a cada empleado para marcar la diferencia y crear lugares de trabajo más seguros. En 2022 se han puesto en marcha las siguientes iniciativas en el marco de este pilar de la estrategia:

- **Segunda Semana de la Seguridad, Salud y Bienestar** en Ferrovial, patrocinada por el Presidente y apoyada por el Consejero Delegado. Con objeto de promover una cultura "Siempre seguros y preparados" lanzada el año pasado, con el foco en el compromiso de los líderes, mandos intermedios y supervisores con los trabajadores de primera línea con el claim "Yo me uno".
- **Salud y bienestar de los empleados:**
 - Se ha redefinido el programa de salud y bienestar de HASAVI y se ha lanzado *United Heroes*, plataforma de bienestar en la que todos los empleados tienen acceso a distintos materiales

relacionados con la actividad física, el bienestar emocional, la nutrición y otros temas de salud y bienestar.

- Red Global de Embajadores del Bienestar: más de 90 empleados voluntarios en todo el mundo para comunicar, identificar necesidades, encontrar soluciones y lanzar y promover iniciativas específicas relacionadas con la salud y el bienestar a nivel local.
- Diferentes iniciativas y acciones relacionadas con la salud mental, la prevención del cáncer, la prevención de la obesidad y la prevención de enfermedades cardiovasculares.

COMPROMISO CON LA INNOVACIÓN

Para Ferrovial, la innovación es una palanca de cambio para mejorar el desempeño en materia de Seguridad, Salud y Bienestar. Se ha continuado con el trabajo iniciado en 2018 en el **Safety Lab**, para convertirlo en una herramienta que aporte soluciones a los retos de los trabajadores en el día a día y en todos los centros de trabajo.

Innovación aplicada a la seguridad

Ferrovial cuenta con el programa SHWIL (*Safety, Health and Wellbeing Innovation Lab*), cuya misión es ayudar, a través de la innovación y la exploración de las últimas tecnologías, a mejorar la seguridad, salud y bienestar de los empleados y todos los demás agentes afectados en las operaciones de Ferrovial

Dentro de SHWIL destaca *Safework Man-Machine Interaction*, cuyo objetivo es prevenir accidentes cuando los trabajadores interfieran o interactúen inintencionadamente con la maquinaria de obra. Mediante unos dispositivos instalados en la ropa o en el casco del trabajador, el localizador notifica al peatón que está dentro de una zona de riesgo y, al mismo tiempo, también activa una alarma que notifica al operario de la máquina que el trabajador está cerca. De este modo, se reduce notablemente el riesgo de atropello y se ayuda a incrementar la concienciación de los trabajadores al hacerles mantener instintivamente una distancia de seguridad con la maquinaria.

Webber ha sido pionera en la implantación de esta solución con resultados positivos, y actualmente se está probando en dos obras diferentes dentro del negocio de Ferrovial Construcción.

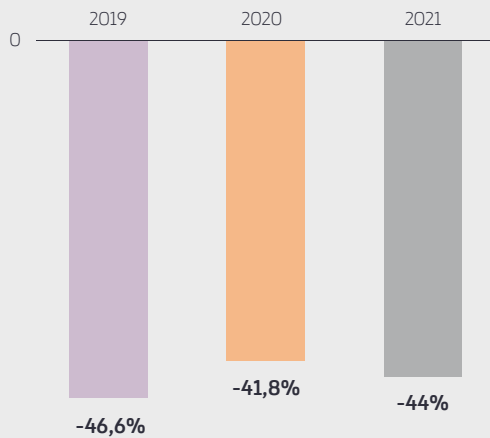


HEALTH, SAFETY AND WELLBEING

Seguridad vial: prioridad n° 1

La seguridad vial en las autopistas gestionadas por Cintra es la prioridad número uno de la compañía. Los datos ponen de manifiesto que sus activos presentan un índice de siniestralidad un 40% mejor a los de las redes alternativas o similares. Este criterio se combina con la fluidez de las vías, lo que otorga una fiabilidad en el tiempo necesario para completar los recorridos.

COMPARACIÓN CON INFRAESTRUCTURAS SIMILARES*



DEFINICIÓN

Diferencia porcentual entre el índice medio de siniestralidad de las infraestructuras de Cintra y el índice de siniestralidad de una red alternativa o similar para el periodo comparable.

CÁLCULO

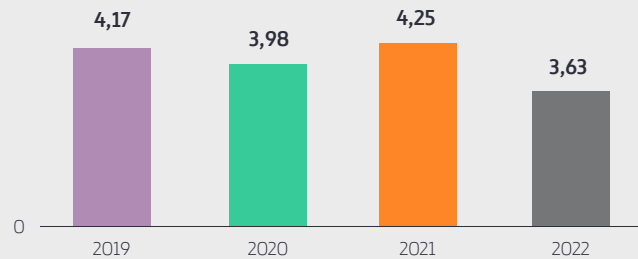
El KPI se calcula para cada activo de Cintra dividiendo el número de accidentes por 100 millones de vehículos-milla en EE.UU. y 100 millones de vehículos-kilómetro en el resto.

*Información publicada hasta 2021 debido a la disponibilidad de fuentes públicas de datos.

ÍNDICE DE SINIESTRALIDAD*

DEFINICIÓN

Número de accidentes de tráfico con heridos (que requieren transporte por los servicios médicos de urgencias) y/o víctimas mortales por cada 100 millones de kilómetros recorridos.



*Índice de accidentes (heridos y/o víctimas fatales por 100M VKT. Vehículos-kilómetro recorridos).

cintra