

Anexo a indicadores GRI

2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales

Debido a la diversidad de actividades que realiza Ferrovial, la tipología de cadena de suministro es distinta para cada uno de los negocios. En torno al 80% de los proveedores se concentran en Construcción, registrándose en ellos los mayores volúmenes de pedidos.

En el área de Construcción la gran mayoría de las compras tienen como destino las obras en ejecución en cada momento. Una mínima parte va a las oficinas, departamentos y servicios que dan soporte a la ejecución de las mismas. La cadena de suministro está integrada por suministradores (fabricantes y distribuidores) y subcontratistas.

Las características específicas de la cadena de suministro de Construcción son: elevado número de proveedores; grado de subcontratación importante, que varía dependiendo del tipo y dimensión de la obra y del país en el que se realiza; elevado porcentaje de proveedores locales, al estar el sector está muy ligado al país/zona en el que se ejecuta cada obra; tipología de proveedores muy variada, desde grandes multinacionales con implantación global y altamente tecnificadas, hasta pequeños proveedores (principalmente subcontratistas) locales para trabajos menos cualificados; y necesidad de adaptación a los requerimientos de cada mercado local.

En 2022 se ha producido la desinversión de gran parte del negocio de Servicios, lo que ha modificado la composición de la cadena de suministro de Ferrovial en su conjunto, reduciéndose el número de proveedores y de pedidos.

2-7 Empleados

Número de empleados a cierre por tipo de jornada y género

	Total		2021	2022
Jornada Completa	23.598	Hombres	37.156	19.660
		Mujeres	12.953	3.938
Jornada Parcial	593	Hombres	3.237	480
		Mujeres	9.724	113

Número de empleados a cierre por tipo de contrato laboral y género

	Total		2021	2022
Contrato Temporal	5.670	Hombres	7.494	4.960
		Mujeres	3.820	710
Contrato Indefinido	18.521	Hombres	32.899	15.180
		Mujeres	18.856	3.341

Número medio de empleados por género, tipo de contrato y categoría profesional

Categoría	Fijos		Eventuales		Total	Total 2022	Total 2021	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres				
Manager y categoría superior (Executive, Senior Manager, Head of Department, etc)	2.490,7	616,6	121,3	19,7	2.612,0	636,3	3.248,3	5.034,4
Senior Professional / Supervisor	2.551,7	991,5	56,8	29,3	2.608,4	1.020,8	3.629,2	3.645,5
Professional	5.621,8	1.953,5	446,3	262,8	6.068,1	2.216,4	8.284,4	9.424,5
Administratives / Support	506,4	789,4	138,3	152,3	644,6	941,7	1.586,3	1.888,4
Blue Collar	11.703,4	2.291,4	3.391,6	215,2	15.095,0	2.506,6	17.601,6	58.541,4
Total	22.874,0	6.642,5	4.154,1	679,3	27.028,1	7.321,7	34.349,8	78.534,2

Pueden consultarse los datos de 2021 en el Informe Anual Integrado 2021, página 169.

Número de empleados a cierre por región y género

	2021			2022		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
España	15.059	15.640	30.698	4.502	911	5.413
Estados Unidos	4.480	674	5.154	3.579	599	4.178
Canadá	705	60	765	548	67	615
Reino Unido	9.939	4.222	14.161	867	293	1.160
Polonia	4.557	1.442	5.999	4.568	1.534	6.102
Chile	4.211	408	4.619	4.468	376	4.844
Alemania	913	4	917	880	4	884
Colombia	155	96	251	202	106	308
Portugal	126	61	187	119	60	179
Turquía	0	0	0	158	23	181
Australia	42	18	60	97	45	142
Puerto Rico	92	9	101	94	15	109
Francia	19	8	27	19	7	26
Eslovaquia	38	22	60	15	4	19
Perú	4	4	8	5	4	9
Túnez	1	0	1	1	0	1
Brasil	2	1	3	1	0	1
Arabia Saudí	39	2	41	7	0	7
Omán	6	0	6	5	0	5
Países Bajos	2	1	3	4	1	5
Italia	0	2	2	0	2	2
Lituania	4	2	6	1	0	1
Irlanda	0	1	1	0	0	0
TOTAL	40.394	22.677	63.070	20.140	4.051	24.191

2-21. Ratio de compensación total anual*

	2020	2021	2022
TOTAL Ferrovial	143,60	142,84	112,08
EE.UU.	8,59	8,61	8,99
España	29,41	24,93	13,18
Polonia	30,21	17,95	17,26
Reino Unido	25,59	22,99	10,58
Chile	16,34	16,69	16,31

Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual*

	2020	2021	2022
TOTAL Ferrovial	-0,69 %	-5,85 %	-0,49 %
EE.UU.	-1,64 %	-0,66 %	-0,94 %
España	-2,22 %	18,64 %	-0,13 %
Polonia	1,71 %	38,81 %	0,65 %
Reino Unido	-2,26 %	2,34 %	2,89 %
Chile	-0,07 %	18,54 %	0,75 %

*El alcance es del 93,23% de la plantilla media.

2-30. PORCENTAJE DE EMPLEADOS CUBIERTOS EN LOS ACUERDOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

	Total plantilla	Empleados representados	% 2022	% 2021
España	5.413	5.402	99,8 %	99,3 %
EE.UU.	4.178	0	0,0 %	6,8 %
Canada	615	0	0,0 %	19,9 %
Reino Unido	1.160	53	4,6 %	27,0 %
Polonia	6.102	4.875	79,9 %	81,8 %
Latinoamérica	5.270	3.869	73,4 %	62,8 %
Resto de países	1.453	127	8,7 %	10,1 %
TOTAL	24.191	14.326	59,2 %	68,1 %

201-1. Valor económico directo generado y distribuido

VALOR ECONOMICO GENERADO (M€)	2020	2021	2022
a) Ingresos:			
Cifra de ventas	6.532	6.910	7.551
Otros ingresos de explotación	2	1	2
Ingresos financieros	43	24	104
Beneficios puesta en equivalencia	-424	1.198	180
TOTAL	6.169	8.133	7.837
VALOR ECONOMICO DISTRIBUIDO (M€)	2020	2021	2022
b) Consumos y gastos (1)			
Consumo	990	1.085	1.197
Otros gastos de explotación	3.926	3.922	4.182
c) Salarios y beneficios a empleados			
Gastos de personal	1.212	1.293	1.446
d) Gastos financieros y dividendos			
Dividendos a los accionistas	119	190	132
Operaciones de autocartera (2)	259	434	446
Gastos financieros	243	334	320
e) Impuestos			
Impuesto sobre sociedades	-34	-9	30
TOTAL	6.715	7.249	7.753
VALOR ECONOMICO RETENIDO (M€)	-546	884	84

(1) Los gastos de acción social del Grupo, registrados en el epígrafe Otros Gastos de Explotación se detallan en el Capítulo Comunidad.

(2) Reducción de capital mediante amortización de acciones en autocartera. Para más información consultar nota 5.1. Patrimonio Neto de las Cuentas Anuales Consolidadas.

207-4. Fiscalidad: reporte país por país

La siguiente tabla refleja las cantidades pagadas por Ferrovial en 2021 en euros.

Se publican los datos relativos a 2021 y no los de 2022, en coherencia con la obligación de comunicación del Informe de País por País a la Agencia Tributaria española (en el mes de noviembre de cada año se comunica el informe correspondiente al año previo)

Jurisdicción ¹	Número de empleados ²	Ingresos ³			Resultado antes de Impuesto sobre Beneficios ³	Impuesto sobre Beneficios (pagado) ³	Impuesto sobre Beneficios (devengado) ³	Activos Tangibles ³
		Terceros	Vinculados	Total				
Alemania	917	4741	0,00	4741	6,38	-0,95	-0,99	0,05
Arabia Saudí	2	7,27	0,34	7,60	-0,40	0,00	0,00	0,07
Argentina	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Australia	72	35,52	0,95	36,47	-3,01	-0,50	0,00	1,88
Bolivia	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Brasil	4	0,57	0,00	0,57	0,04	-0,15	-0,13	0,01
Canadá	774	269,39	4,40	273,79	185,27	0,01	-0,42	4,47
Chile	4.641	323,16	0,46	323,62	12,86	-10,13	-2,21	113,79
Colombia	33	43,89	0,01	43,90	-2,47	-0,77	0,00	4,21
EAU	0	0,00	0,00	0,00	0,32	0,00	0,00	0,00
Eslovaquia	19	126,83	0,19	127,02	-17,48	-0,31	-0,11	0,43
España	28.083	3.366,49	248,79	3.615,28	17,84	-33,37	-13,06	821,49
EE. UU.	5.314	3.869,47	25,81	3.895,28	1.123,69	5,78	-0,53	10.671,03
Francia	29	24,51	0,00	24,51	3,28	-3,95	-0,87	0,05
Grecia	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01
India	0	0,02	0,00	0,02	0,29	-0,01	0,00	0,00
Irlanda	2	0,01	3,47	3,49	6,96	-2,45	-0,67	0,00
Italia	2	0,34	0,00	0,34	0,24	-0,05	0,00	0,00
Lituania	6	19,88	0,00	19,88	13,78	0,00	0,00	0,00
Luxemburgo	0	1,99	0,00	1,99	0,40	0,00	0,00	0,00
Marruecos	0	0,00	0,00	0,00	0,48	0,00	-0,01	0,00
México	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Nueva Zelanda	0	0,05	0,00	0,05	0,04	0,00	0,00	0,91
Omán	6	-0,22	0,01	-0,21	0,11	0,00	0,00	0,00
Países Bajos	11	7,85	12,35	20,20	-1.217,21	-2,28	-1,58	0,00
Perú	12	13,84	0,10	13,94	-0,31	-0,40	-0,41	0,23
Polonia	6.000	1.791,98	0,06	1.792,04	103,31	-65,97	-45,79	197,13
Portugal	186	124,49	1,54	126,03	-16,03	-0,65	-1,41	275,21
Puerto Rico	105	21,91	0,30	22,21	1,13	-0,27	-0,93	1,57
Qatar	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00	0,00	0,00
Reino Unido	14.208	3.529,34	3,77	3.533,12	-70,00	0,06	-1,59	131,42
República Checa	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
República Dominicana	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Túnez	1	0,00	0,00	0,00	-1,78	0,00	0,00	0,00
Uruguay	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	60.427	13.625,98	302,55	13.928,54	148,16	-116,37	-70,69	12.223,96

(1) En las Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio 2022, Anexo II, se detallan las entidades integrantes del grupo mercantil, su residencia, así como las actividades que desarrollan.

(2) En cuanto al número de empleados, se ha efectuado un cálculo aproximado del número total de empleados en equivalencia a tiempo completo. La información es homogénea en todas las jurisdicciones y no se modifica de un año a otro.

(3) Para los ingresos, resultados e impuestos en moneda extranjera se utiliza el tipo de cambio medio del ejercicio y para los activos tangibles el tipo de cambio de cierre del ejercicio.

Impuesto sobre Beneficios: tipo legal vs tipo efectivo por jurisdicción

La siguiente tabla refleja la explicación cualitativa de las diferencias existentes entre los tipos impositivos legales y efectivos en el Impuesto sobre Beneficios respecto a las jurisdicciones en las que Ferrovial ha pagado dicho Impuesto en 2021 y 2020. A diferencia de la tabla anterior, la siguiente tabla sólo refleja lo relativo a las cantidades pagadas en concepto de Impuesto sobre Beneficios por sociedades consolidadas por integración global.

2021				
Impuesto sobre Beneficios				
Jurisdicción	Tipo legal	Tipo efectivo	Diferencia	Explicación
Alemania	15 %	15 %	0 %	Tipo efectivo y nominal están alineados.
Arabia Saudí	20 %	0 %	20 %	País en el que se han generado pérdidas por lo que no se genera impuesto a pagar.
Australia	30 %	0 %	30 %	País en el que se han generado pérdidas por lo que no se genera impuesto a pagar.
Canadá	27 %	0 %	26 %	El tipo efectivo es inferior al nominal por incluirse en su base de cálculo ingresos exentos (dividendos).
Chile	27 %	17 %	10 %	Existen sociedades con resultado positivo en Construcción que no generan gasto corriente por ajustes negativos que generan pérdida fiscal y por el uso de pérdidas fiscales no activadas.
Colombia	31 %	0 %	31 %	País en el que se han generado pérdidas por lo que no se genera impuesto a pagar.
EAU	0 %	0 %	0 %	Tipo efectivo y nominal están alineados.
Eslavaquia	21 %	-1 %	22 %	Aunque existe pérdida global, FC Slovakia genera impuesto a pagar.
España	25 %	73 %	-48 %	No existe gasto en el grupo consolidado fiscal español debido a las pérdidas fiscales. El gasto que se muestra es por las sociedades de Servicios que tras la desinversión tributan en régimen individual (perímetro Aurora).
EE. UU.	21%*	0 %	21 %	País en pérdidas en el grupo consolidado fiscal federal, solo se devenga gasto por la provisión del impuesto estatal.
Francia	28 %	27 %	1 %	Tipo efectivo y nominal están alineados.
Grecia	29 %	0 %	29 %	País en el que no se ha desarrollado actividad.
India	30 %	0 %	30 %	Existen pérdidas fiscales de ejercicios anteriores
Irlanda	25 %	10 %	15 %	La tasa sale distorsionada por la inclusión de las provisiones de cartera en el resultado.
Italia	28 %	0 %	28 %	Se incurre en pérdida fiscal y por ello no se genera impuesto corriente.
Lituania	15 %	0 %	15 %	Existen pérdidas fiscales de ejercicios anteriores.
Luxemburgo	17 %	0 %	17 %	Existen ajustes fiscales que hacen que no exista base imponible.
Marruecos	30 %	2 %	28 %	A pesar de las pérdidas se registra gasto por el impuesto mínimo.
México	30 %	0 %	30 %	País en el que no se ha desarrollado actividad.
Nueva Zelanda	28 %	0 %	28 %	País en el que no se ha desarrollado actividad.
Omán	15 %	0 %	15 %	El tipo efectivo es inferior al nominal debido a la inclusión en su base de cálculo de pérdidas de ejercicios anteriores.
Países Bajos	25%**	-6 %	31 %	La tasa sale distorsionada por la inclusión de las provisiones de cartera en el resultado y gasto por actas de inspecciones fiscales de ejercicios anteriores.
Perú	30 %	-131 %	161 %	En Perú cada Consorcio es un sujeto pasivo del impuesto independiente de las Sucursales. No se pueden compensar pérdidas de unas con los beneficios de otros.
Polonia	19 %	44 %	-25 %	El tipo efectivo es muy superior al tipo nominal por incluir en su base de cálculo gastos no deducibles fiscalmente que constituyen diferencias permanentes.
Portugal	22,5 %	-9 %	31 %	A pesar de la pérdida antes de impuestos, se genera gasto por impuesto corriente por la limitación de deducibilidad fiscal de gastos financieros y la limitación en el uso de pérdidas fiscales.
Puerto Rico	29 %	83 %	-54 %	La tasa del ejercicio sale distorsionada porque existen empresas con beneficios y con pérdidas que no pueden compensar beneficios ya que no existe consolidación fiscal.
Qatar	10 %	0 %	10 %	País en el que no se ha desarrollado actividad.
Reino Unido	19 %	-2 %	21 %	A pesar de las pérdidas globales generadas en el ejercicio, se registra impuesto a pagar por las empresas que están fuera del sistema de group relief o por la limitación en el uso de las pérdidas fiscales.
República Dominicana	27 %	0 %	27 %	País en el que no se ha desarrollado actividad.
Túnez	25 %	0 %	25 %	País en el que se han generado pérdidas por lo que no se genera impuesto a pagar.

* Se considera el tipo impositivo federal/nacional.

** Los primeros 245,000 euros se gravan al tipo impositivo del 15%.

301-1. Materiales utilizados por peso o volumen*

	2020	2021	2022
Papel (kg)	325.575	349.310	204.486
Madera (m3)	14.832	85.027	8.744
Betún asfáltico (t)	182.067	464.342	106.329
Hormigón (t)	6.145.987	7.178.860	6.177.323
Acero corrugado (t)	173.370	182.651	128.921
Áridos (t)*	-	-	9.509.101
Cemento (t)*	-	-	168.752
Aglomerado asfáltico (t)*	-	-	765.162

*La verificación de estos tres materiales quedó fuera del alcance en 2020 y 2021.

301-2. Materiales reciclados consumidos*

	2020	2021	2022
Total de material reciclado (t)	893.607	1.023.529	1.130.955

*Se han reexpresado los datos de 2020 y 2021 para adecuarlos al perímetro de la organización a cierre de 2022.

302-1. Consumo energético dentro de la organización*

		2009	2020	2021	2022	
Combustibles utilizados en fuentes Estacionarias y Móviles (total) (GJ)	Estacionarias					
		Diésel	711.628	1.488.822	1.163.035	829.084
		Fuel	344.186	100.551	77.191	50.848
		Gasolina	13.447	6.228	7.514	6.114
		Gas Natural	410.435	102.146	36.261	46.923
		Carbón	0	268.802	309.389	272.166
		Queroseno	4.097	1.559	807	1.294
		Propano	1.629	361	389	2.921
		LPG	175	2	64	3.149
		Móviles				
		Diésel	1.901.642	878.858	743.048	677.998
		Fuel	0	1	0	0
		Gasolina	630.058	572.221	561.008	619.728
		Gas Natural	0	0	0	0
	Etanol	0	0	0	118	
	LPG	57	3.258	2.529	0	
	TOTAL	4.017.355	3.422.809	2.901.233	2.510.344	
Consumo de Electricidad procedente de Fuentes No Renovables (GJ)	Corporación	5.359	3.837	3.926	3.879	
	Autopistas	230.072	18.901	16.398	14.749	
	Aeropuertos	66.292	66.292	66.292	66.325	
	Construcción	761.769	201.102	118.353	122.636	
	Infraestructuras Energéticas y Movilidad	30	0	0	0	
	Servicios	110.331	1.318	1.729	11.661	
	TOTAL	1.173.853	291.451	206.697	219.250	
Consumo de Electricidad procedente de Fuentes Renovables (GJ)	Corporación	0	0	0	0	
	Autopistas	2.393	30.749	29.988	31.001	
	Aeropuertos	0	0	0	0	
	Construcción	599	474.164	354.105	335.227	
	Infraestructuras Energéticas y Movilidad	0	0	0	0	
	Servicios	25.772	99.492	199.337	127.600	
	TOTAL	28.764	604.405	583.430	493.828	

Consumo energético por región (GJ)	Origen no renovable	Origen renovable
España	308.517	319.483
Estados Unidos	811.422	28.609
Reino Unido	516.446	140.688
Polonia	648.339	5.049
Latinoamérica	299.670	0
Otros	145.200	0
TOTAL	2.729.594	493.828

ENERGÍA PRODUCIDA (GJ)	2020	2021	2022
Energía eléctrica generada en plantas de tratamiento de agua	110.829	143.106	136.123
Energía eléctrica generada en secado térmico	368.328	408.248	221.837
TOTAL	479.157	551.354	357.960

*Se han reexpresado los datos de 2020 y 2021 para adecuarlos al perímetro de la organización a cierre de 2022.

302-2. Consumo energético fuera de la organización*

	2020	2021	2022	
Consumo de Energía adquirida según fuentes primarias (GJ)	Carbón	38.991	36.720	37.304
	Gasoil	11.896	11.334	11.338
	Gas	40.077	38.080	38.181
	Biomasa	4.260	3.956	3.958
	Residuos	1.152	1.102	1.095
	Resto	142.955	135.256	134.242
	TOTAL	239.332	226.447	226.117

*Se han reexpresado los datos de 2020 y 2021 para adecuarlos al perímetro de la organización a cierre de 2022.

303-3. Extracción de agua*

	2020		2021		2022	
	Extracción total de agua de todas las zonas	Extracción total de agua de todas las zonas con estrés hídrico	Extracción total de agua de todas las zonas	Extracción total de agua de todas las zonas con estrés hídrico	Extracción total de agua de todas las zonas	Extracción total de agua de todas las zonas con estrés hídrico
Red de suministro (m3)	1.063.757	721.030	1.040.901	571.143	647.490	477.089
Agua dulce superficial (m3)	309.450	309.450	293.066	293.066	576.586	576.586
Agua subterránea (m3)	619.655	16.383	615.597	12.325	656.245	52.973
Agua de lluvia (m3)	0	0	0	0	6.580	6.580
Agua de origen residual (m3)	1.601	0	0	0	0	0
Agua pretratada en Cadagua (m3)	2.543.636	2.543.636	2.657.762	2.657.762	2.581.448	2.581.448
Agua reciclada - reutilizada (m3)	29.984	29.984	6.179	6.179	39.270	39.270
TOTAL (m3)	4.568.083	3.620.483	4.615.786	3.540.474	4.507.620	3.733.947

*Se han reexpresado los datos de 2020 y 2021 para adecuarlos al perímetro de la organización a cierre de 2022.

303-4 Vertidos de agua*

	2020		2021		2022	
	Vertido total de agua en todas las zonas	Vertido total de agua en todas las zonas con estrés hídrico	Vertido total de agua en todas las zonas	Vertido total de agua en todas las zonas con estrés hídrico	Vertido total de agua en todas las zonas	Vertido total de agua en todas las zonas con estrés hídrico
TOTAL (m3)	350.176	278.859	331.188	246.607	292.796	217.067

*Se han reexpresado los datos de 2020 y 2021 para adecuarlos al perímetro de la organización a cierre de 2022.

Nota: Los datos de vertido se han calculado a partir de indicadores estándares de vertido para ciertas actividades publicados por diversas fuentes, no constituyendo mediciones reales de vertido.

303-5. Consumo de agua*

	2020	2021	2022
Consumo total de agua (m3)	4.217.907	4.284.599	4.214.823
Consumo de agua de zonas con estrés hídrico (m3)	3.341.624	3.293.868	3.516.880

*Se han reexpresado los datos de 2020 y 2021 para adecuarlos al perímetro de la organización a cierre de 2022.

304-4. Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones

Estado de conservación de las especies	Lista Roja UICN	Lista regional
En peligro crítico de extinción (CR)	4	
En peligro de extinción (EN)	8	
Vulnerable (VU)	7	
Casi amenazada (NT)	12	
Preocupación menor (LC)	55	
Otras categorías		26
TOTAL	86	26

305-1. Emisiones directas de GEI (Scope 1) (tCO₂ eq)*

POR NEGOCIO	2009 (año base)	2020	2021	2022
Corporacion	375	151	166	53
Autopistas	6.593	2.586	2.353	2.918
Aeropuertos	1.296	1.296	1.296	1.296
Construcción	163.232	192.541	169.735	144.998
Infraestructuras Energéticas y Movilidad	41	13	13	14
Servicios	252.999	239.387	225.824	232.062
TOTAL	424.536	435.975	399.387	381.341
POR FUENTE	2009 (año base)	2020	2021	2022
Móviles	181.965	104.940	94.256	92.990
Estacionarias	212.095	282.897	249.735	225.834
Fugitivas	185	136	243	125
Difusas	30.291	48.002	55.153	62.391
TOTAL	424.536	435.975	399.387	381.341

*Se han reexpresado los datos de 2020 y 2021 para adecuarlos al perímetro de la organización a cierre de 2022.

305-2. Emisiones indirectas de GEI al generar energía (Scope 2) (tCO₂ eq)*

	2009 (Año base)	2020	2021	2022
Corporacion	521	365	373	319
Autopistas	20.006	1.936	1.745	1.631
Aeropuertos	7.624	7.624	7.624	7.624
Construcción	88.143	29.641	20.692	22.845
Infraestructuras Energéticas y Movilidad	4	0	0	0
Servicios	14.291	85	102	626
TOTAL	130.588	39.651	30.536	33.045

*Se han reexpresado los datos de 2020 y 2021 para adecuarlos al perímetro de la organización a cierre de 2022.

Emisiones de GEI (Scope 1 + Scope 2) (tCO₂ eq/facturación (M€))

	Año base (2009)	2020	2021	2022
Emisiones relativas (tCO ₂ eq/M€)	162,36	72,01	67,48	42,91

305-3. Otras emisiones indirectas de GEI (Scope 3) (tCO₂ eq)*

Las actividades, productos y servicios incluidas en el Scope 3 son las siguientes:

- Purchased goods and services: Incluyen las emisiones relacionadas con el ciclo de vida de los materiales comprados por Ferrovial que han sido utilizados en productos o servicios que la empresa ofrece. Esto se limita a las emisiones derivadas de la compra de madera, agua y otros materiales relevantes (hormigón y asfalto) descritas en el indicador 301-1. No se incluyen datos de subcontratistas.
- Capital goods: Incluye todas las emisiones aguas arriba (es decir, de la cuna a la puerta) de la producción de bienes de equipo comprados o adquiridos por la compañía en el año, en función de la información recogida en las Cuentas Anuales Consolidadas.
- Fuel and energy related activities: dentro de este apartado se considera la energía que es necesaria para producir los combustibles y electricidad que la empresa consume y la pérdida de electricidad en el transporte.
- Upstream transportation and distribution: incluye las emisiones procedentes del transporte y la distribución de los principales productos adquiridos en el ejercicio.
- Waste generated in operations: Las emisiones en este apartado están relacionadas con los residuos generados por la actividad de la empresa.
- Business travel: Se incluyen las emisiones asociadas a viajes de empresa: tren, avión y taxis reportados por la principal agencia de viajes con las que trabaja el grupo en España.
- Employee commuting: Incluye emisiones procedentes del desplazamiento de los empleados desde sus domicilios hasta sus puestos de trabajo en las oficinas centrales en España.
- Investments: De las inversiones participadas se contabilizan las emisiones relacionadas con las inversiones en aeropuertos británicos y autopistas sobre las que no se tiene control operacional. Todos los aeropuertos llevan a cabo una verificación externa independiente de sus emisiones, a fecha de publicación de este informe no se dispone de los datos correspondientes a 2022 por lo que se han considerado las emisiones de 2021. Estas asunciones suponen un 16,7% de las emisiones de esta categoría.
- Use of sold products: Ferrovial calcula las emisiones procedentes del uso de las infraestructuras de transporte terrestre gestionadas por Cintra.
- End of life treatment of sold products: Esta categoría incluye exclusivamente las emisiones procedentes de la eliminación de residuos generados al final de la vida útil de los productos vendidos por Ferrovial en el año de reporte. Se han tenido en consideración exclusivamente las emisiones derivadas de los productos (madera, asfalto y hormigón) reportados en la categoría Purchased goods and services.
- Upstream leased assets: Incluye las emisiones relacionadas con el consumo de electricidad de aquellos edificios de los clientes en los que Amey lleva el mantenimiento y limpieza y gestiona el consumo.

	2012 (Año base)	2020	2021	2022
Purchased goods and services	1.756.724	1.021.375	1.144.190	867.951
Capital Goods	569.407	411.535	191.884	761.835
Fuel and energy related activities	124.282	76.367	65.458	69.525
Upstream transportation and distribution	560.420	476.642	552.731	454.426
Waste generated in operations	191.948	127.603	94.059	122.540
Business travel	5.065	1.159	1.964	3.805
Employee commuting	792	1.645	1.673	1.245

Upstream leased	1.405	0	0	0
Downstream transportation and distribution	0	0	0	0
Processing of sold products	0	0	0	0
Use of sold product	686.941	392.929	473.640	498.782
End of life treatment of sold products	57.368	23.152	59.894	19.224
Downstream leased assets	0	0	0	0
Franchises	0	0	0	0
Investments	2.113.068	1.180.634	1.186.539	1.195.960
TOTAL	6.067.420	3.713.041	3.772.032	3.995.293

*Se han reexpresado los datos de 2020 y 2021 para adecuarlos al perímetro de la organización a cierre de 2022.

Biogenic CO2 (tCO2/eq)	2009 (año base)	2020	2021	2022
Construcción	768	128.792	62.404	60.240
Servicios	704.104	899.476	611.752	822.703
TOTAL	704.872	1.028.268	674.156	882.943

305-5. Reducción de las emisiones de GEI*

	2020	2021	2022
Compra de electricidad renovable (t CO2eq)	29.814	38.010	36.952
Por la actividad de triaje (t CO2eq)	184.390	168.505	169.067
Por la captación de biogás en plantas de tratamiento de agua (t CO2eq)	406.842	553.059	529.337
Por generación de energía en plantas de tratamiento de agua (t CO2eq)	45.533	52.435	29.326
TOTAL	666.579	812.010	764.682

*Se han reexpresado los datos de 2020 y 2021 para adecuarlos al perímetro de la organización a cierre de 2022.

305-7. Óxidos de nitrógeno (NO_x), óxidos de azufre (SO_x) y otras emisiones significativas al aire

	NO _x (Tn)	CO (t)	COVNM (t)	SO _x (t)	Partículas (t)
Emisiones procedentes de calderas	40,37	15,99	3,80	51,35	10,11
Emisiones procedentes de vehículos de automoción	380,12	1.934	214,78		27,71
Emisiones procedentes de Electricidad	16,01	6,22	0,12	25,08	1,36
	NO _x (g/Kg)	CO (g/Kg)	COVNM (g/Kg)	SO _x (g/kg)	Partículas (g/Kg)
Emisiones procedentes de maquinaria móvil utilizada en obras de construcción	1.260,69	3.834,33	388,84	0	46,28

Pueden consultarse los datos de 2021 en el Informe Anual Integrado 2021, página 178.

306-3. Residuos generados*

306-4. Residuos no destinados a eliminación*

306-5. Residuos destinados a eliminación*

Tipo de residuo	Tratamiento	2020	2021	2022
Residuos de construcción y demolición**	VALORIZACIÓN (t)	3.098.930	3.285.924	3.294.545
	Reutilización (t)	893.607	1.023.529	1.130.955
	Reciclaje (t)	1.916.678	2.262.394	2.163.590
	Otras valorizaciones (t)	288.645	0	0
	ELIMINACIÓN o tratamiento desconocido (t)	1.037.325	947.068	844.348
	Vertedero (t)	1.030.087	947.068	844.348
	Incineración (t)	N/A	N/A	N/A
	Otras eliminaciones o tratamiento desconocido (t)	7.238	0	0

	VALORIZACIÓN (t)	286.326	256.917	330.758
	Reutilización (t)	0	0	0
	Reciclaje (t)	72	192.133	263.331
	Otras valorizaciones (t)	286.253	64.783	67.427
Residuos no peligrosos	ELIMINACIÓN o tratamiento desconocido (t)	105.801	12.433	37.630
	Vertedero (t)	109	4.427	18.327
	Incineración (t)	0	582	19.303
	Otras eliminaciones o tratamiento desconocido (t)	105.691	7.424	0
	VALORIZACIÓN (t)	873	3.070	2.789
	Reutilización (t)	0	0	0
	Reciclaje (t)	16	2.189	1.907
	Otras valorizaciones (t)	857	881	882
Residuos peligrosos	ELIMINACIÓN o tratamiento desconocido (t)	11.867	6.011	4.748
	Vertedero (t)	N/A	N/A	N/A
	Incineración (t)	N/A	N/A	N/A
	Otras eliminaciones o tratamiento desconocido (t)	11.867	6.011	4.748
	VALORIZACIÓN (t)	3.386.129	3.545.910	3.628.092
	Reutilización (t)	893.607	1.023.529	1.130.955
	Reciclaje (t)	1.916.766	2.456.717	2.428.828
	Otras valorizaciones (t)	575.756	65.664	68.309
TOTAL	ELIMINACIÓN o tratamiento desconocido (t)	1.154.992	965.512	886.725
	Vertedero (t)	1.030.196	951.495	862.674
	Incineración (t)	0	582	19.303
	Otras eliminaciones o tratamiento desconocido (t)	124.796	13.435	4.748
TOTAL		4.541.121	4.511.422	4.514.817

**El objetivo de reutilización de RCDs es del 70%, habiéndose alcanzado un 80% en 2022.

Tierras	2020	2021	2022
Tierras movidas (m ³)	14.342.867	21.550.537	17.671.012
Tierra reutilizadas (m ³)***	13.727.460	20.011.311	15.874.857

*Se han reexpresado los datos de 2020 y 2021 para adecuarlos al perímetro de la organización a cierre de 2022.

***El objetivo de reutilización de tierras es del 80%, habiéndose alcanzado un 90% en 2022.

CRE8. Tipo y número de certificaciones, clasificaciones y sistemas de etiquetado en materia de sostenibilidad para las nuevas construcciones, gestión, ocupación y reconstrucción.

Certificaciones de construcciones sostenibles obtenidas en España, Polonia y Chile:

Región	BREEAM	CES	LEED	LEED + WELL	Certificación energética A	Certificación energética B
Chile		1				
España	10		8	1	12	7
Polonia	2		1			
TOTAL	12	1	9	1	12	7

401-1. Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal

A lo largo de 2022, el número total de nuevas contrataciones ha sido de 14.466 (28.676 en 2021), lo cual se corresponde con una tasa de contratación total del 42,11% (36,51% en 2021), con respecto a la plantilla media del ejercicio. El desglose por país, género y edad es el siguiente:

		<30	30 - 45	>45	Subtotal	TOTAL
España	Hombres	174	339	351	864	1.012
	Mujeres	50	68	30	148	
EE.UU	Hombres	610	718	610	1.938	2204
	Mujeres	86	109	71	266	
Canadá	Hombres	80	138	219	437	491
	Mujeres	14	19	21	54	
Reino Unido	Hombres	612	608	507	1.727	2.547
	Mujeres	285	299	236	820	
Polonia	Hombres	221	379	184	784	1.069
	Mujeres	142	120	23	285	
Latinoamérica	Hombres	1.866	2.556	1.504	5.926	6.258
	Mujeres	114	172	46	332	
Resto de países	Hombres	160	338	327	825	885
	Mujeres	18	26	16	60	
TOTAL	Hombres	3.723	5.076	3.702	12.501	14.466
	Mujeres	709	813	443	1.965	
	Subtotal	4.432		4.145		

El índice de rotación voluntario e involuntario (%) de 2022 desglosado por categoría profesional, edad y género es el siguiente

Categoría y edad	Voluntaria						Involuntaria						Total						Total por categoría
	Hombres			Mujeres			Hombres			Mujeres			Hombres			Mujeres			
	<30	30-45	>45	<30	30-45	>45	<30	30-45	>45	<30	30-45	>45	<30	30-45	>45	<30	30-45	>45	
Manager y categoría superior (Executive, Senior Manager, Head of Department, etc.)	0,02	0,33	0,20	0,00	0,15	0,03	0,00	0,08	0,17	0,00	0,03	0,01	0,02	0,40	0,36	0,00	0,18	0,04	1,01
Senior Professional / Supervisor	0,09	0,31	0,20	0,03	0,14	0,05	0,01	0,06	0,05	0,00	0,02	0,02	0,09	0,37	0,25	0,03	0,15	0,07	0,96
Professional	0,95	1,13	0,75	0,35	0,92	0,15	0,09	0,24	0,15	0,04	0,12	0,01	1,05	1,37	0,90	0,40	1,04	0,16	4,91
Administratives / Support	0,19	0,07	0,05	0,16	0,19	0,11	0,05	0,09	0,03	0,06	0,08	0,05	0,24	0,16	0,08	0,22	0,26	0,16	1,12
Blue Collar	3,42	4,28	2,96	0,33	0,54	0,48	4,96	8,20	6,94	0,20	0,52	0,33	8,38	12,49	9,90	0,53	1,07	0,81	33,17
Subtotal por edad	4,68	6,12	4,16	0,87	1,94	0,82	5,11	8,67	7,34	0,30	0,76	0,42	9,78	14,79	11,49	1,17	2,70	1,23	
Subtotal por género	14,95			3,62			21,12			1,48			36,06			5,11			41,17
Total	18,57						22,60						41,17						

*El número total de despidos de 2022 fue de 7.762 (10.208 en 2021).

Nota: se ofrecen los datos de rotación únicamente como ratios ya que estos representan de manera fidedigna las variaciones de plantilla registradas durante el año.

403-1. Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad

	2020	2021	2022
Trabajadores representados en Comités de Seguridad y Salud (%)	67,5	74,6	85,0

403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo (ISO 45001)

	2020	2021	2022
Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo (%)	93	93	87

403-9. Lesiones por accidente laboral

403-10 Dolencias y enfermedades laborales

	2020	2021	2022
Índice de frecuencia	9,2	8,8	3,2
Índice de frecuencia (incluyendo contratistas)	7,2	6,7	3,3
Índice de frecuencia total recordable	2,0	1,9	0,8
Índice de frecuencia total recordable (incluyendo contratistas)	1,6	1,4	0,7
Índice de gravedad	0,26	0,28	0,10
Tasa de absentismo	7,13	6,64	5,61
Índice de frecuencia de enfermedades profesionales*	0,26	0,29	0,65
Horas de absentismo (mill.horas)	10,85	9,28	4,12
Número de accidentes fatales de empleados	2	2	3
Número de accidentes fatales de contratistas	3	6	2

*El número de casos de enfermedades profesionales ascendió en 2022 a 48 (41 en 2021).

Índice de frecuencia = número accidentes con baja*1,000,000/nº horas trabajadas

Índice de frecuencia total recordable= número accidentes total recordable*200,000/nº horas trabajadas

Índice de gravedad = nº jornadas perdidas * 1,000/nº horas trabajadas

Nota: se ofrecen los datos de accidentalidad únicamente como ratios ya que estos representan de manera fidedigna el desempeño de la compañía en el ámbito de la seguridad y la salud

404-1 MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN TOTALES Y MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN AL AÑO POR EMPLEADO

	2020		2021		2022					Horas empl. y categ. 2022	Horas por división 2022
	2020	2021	Manager y categoría superior (Executive, Senior Manager, Head of Department, etc.)	Senior Profesional/ Supervisor	Profesional	Admin / Support	Blue Collar	Subtotal			
Corporación	9.209	18.770	Hombres	4.082	5.799	223	5	0	10.108	38,5	37,7
			Mujeres	2.089	4.711	159	651	0	7.610	36,6	
Autopistas	6.819	9.629	Hombres	2.473	809	2.082	147	2.389	7.900	21,2	24,6
			Mujeres	1.121	1.364	2.133	516	271	5.404	32,0	
Aeropuertos	630	1.014	Hombres	389	771	2.201	477	1.280	5.117	24,7	24,6
			Mujeres	241	58	334	544	3	1.179	24,2	
Construcción	186.602	118.857	Hombres	58.217	28.921	32.361	7.333	23.722	150.555	10,7	12,1
			Mujeres	13.479	13.930	20.907	5.116	1.540	54.972	18,6	
Servicios	517.926	635.263	Hombres	2.866	21.505	43.395	3.356	150.518	221.639	18,2	16,0
			Mujeres	500	3.392	6.086	4.904	20.718	35.598	9,0	
Subtotal por género y categoría			Hombres	68.027	57.805	80.262	11.317	177.910	395.320	14,6	14,6
			Mujeres	17.429	23.455	29.617	11.730	22.532	104.763	14,3	
Subtotal por categoría				85.456	81.260	109.879	23.047	200.441			
TOTAL	721.186	783.532				500.084					

405-1. Diversidad en órganos de gobierno y empleados

Plantilla a cierre	2022						Subtotal	TOTAL
	Manager y categoría superior (Executive, Senior Manager, Head of Department, etc.)	Senior Professional / Supervisor	Professional	Administratives / Support	Blue Collar			
Corporación	Hombres	139	123	17	6	0	285	511
	Mujeres	75	106	14	31	0	226	
Autopistas	Hombres	103	55	49	1	240	448	632
	Mujeres	31	40	39	21	53	184	
Aeropuertos	Hombres	26	18	59	15	80	198	239
	Mujeres	6	3	10	21	1	41	
Construcción	Hombres	2.261	1.271	2.314	532	8.149	14.527	17608
	Mujeres	501	546	1.180	541	313	3.081	
Servicios	Hombres	65	80	131	11	4.395	4.682	5.201
	Mujeres	23	25	81	54	336	519	
TOTAL	Hombres	2.594	1.547	2.570	565	12.864	20.140	24.191
	Mujeres	636	720	1.324	668	703	4.051	

Pueden consultarse los datos de 2021 en el Informe Anual Integrado 2021, página 182.

405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres

Brecha salarial 2022 (expresado en moneda local). Datos a 31.12.2022 - Salario base + complementos salariales*:

País	Género	Nº Empleados	% de empleados	Salario mediano	Salario medio	% brecha salarial (salario mediano)	% brecha salarial (salario medio)
España	Mujeres	911	16,8 %	41.018 €	49.637 €	-13,05 %	0,32 %
	Hombres	4.502	83,2 %	36.284 €	49.795 €		
Reino Unido	Mujeres	293	25,3 %	40.557 £	45.627 £	12,90 %	15,58 %
	Hombres	867	74,7 %	46.566 £	54.047 £		
EE. UU.	Mujeres	599	14,3 %	72.818 \$	82.726 \$	-15,38 %	1,02 %
	Hombres	3.579	85,7 %	63.113 \$	83.577 \$		
Polonia	Mujeres	2.525	25,0 %	103.530 \$	118.472 \$	-21,86 %	1,94 %
	Hombres	3.577	75,0 %	84.960 \$	120.812 \$		
Chile	Mujeres	376	7,8 %	18.037.839 CLP	21.963.069 CLP	-7,12 %	-12,45 %
	Hombres	4.468	92,2 %	16.839.497 CLP	19.530.994 CLP		
Canadá	Mujeres	67	10,9 %	75.173	77.202	-0,10 %	3,97 %
	Hombres	548	89,1 %	75.095	80.398		

(*) Se entiende por complemento salarial aquellas remuneraciones percibidas por los empleados que junto al salario base, conforman la totalidad de la estructura salarial. Estas cantidades están relacionadas con el trabajo realizado por los empleados (nocturnidad, horas extras, etc.), con las condiciones personales o profesionales de los mismos (como por ejemplo idiomas o productividad), o con los resultados de la compañía (como el variable anual).

Brecha global 2022 (expresado en euros). Datos a 31.12.2022 - Salario base + complementos salariales*:

País	Género	Nº Empleados	% de empleados	Salario mediano	Salario medio	% brecha salarial (salario mediano)	% brecha salarial (salario medio)
España	Mujeres	911	16,8 %	41.018 €	49.637 €	-13,05 %	0,32 %
	Hombres	4.502	83,2 %	36.284 €	49.795 €		
Reino Unido	Mujeres	293	25,3 %	47.564 €	53.510 €	12,90 %	15,58 %
	Hombres	867	74,7 %	54.611 €	63.385 €		
EE. UU.	Mujeres	599	14,3 %	69.133 €	78.539 €	-15,38 %	1,02 %
	Hombres	3.579	85,7 %	59.919 €	79.348 €		
Polonia	Mujeres	1.534	25,0 %	22.099 €	25.289 €	-21,86 %	1,94 %
	Hombres	4.568	75,0 %	18.135 €	25.788 €		
Chile	Mujeres	376	7,8 %	19.659 €	23.937 €	-7,12 %	-12,45 %
	Hombres	4.468	92,2 %	18.353 €	21.286 €		
Canadá	Mujeres	67	10,9 %	54.878 €	56.359 €	-0,10 %	3,97 %
	Hombres	548	89,1 %	54.820 €	58.692 €		
BRECHA GLOBAL TOTAL 2022	Mujeres	3.780	21,4 %	36.424 €	42.199 €	-8,87 %	3,24 %
	Hombres	18.532	78,6 %	33.457 €	43.610 €		
BRECHA GLOBAL TOTAL 2021	Mujeres	22.565	37,0 %	23.541 €	26.697 €	23,26 %	24,65 %
	Hombres	38.382	63,0 %	30.675 €	35.429 €		

Nota: Tal y como se muestra en el cuadro, la reducción que se ha producido en el dato de brecha salarial global del ejercicio 2021 al 2022 se debe principalmente a la venta de la mayor parte del negocio de Servicios, produciéndose fundamentalmente por el descenso del número de mujeres dentro de la categoría profesional de Blue Collar (el porcentaje de mujeres ha disminuido del 41% al 5%) y esta categoría recoge a los empleados con salarios más bajos de la compañía quedando esta distribución compuesta por un 95% de hombres y un 5% de mujeres. Además esta categoría tiene mucho peso dentro de la plantilla de la compañía ya que representan el 55% sobre el total de plantilla. La plantilla que se ha incluido en el análisis supone el 92,23% del total de plantilla a cierre.

(*) Se entiende por complemento salarial aquellas remuneraciones percibidas por los empleados que junto al salario base, conforman la totalidad de la estructura salarial. Estas cantidades están relacionadas con el trabajo realizado por los empleados (nocturnidad, horas extras, etc.), con las condiciones personales o profesionales de los mismos (como por ejemplo idiomas o productividad), o con los resultados de la compañía (como el variable anual).

Brecha salarial 2022 (expresado en moneda local) por categoría profesional. Datos a 31.12.22 - Salario base + complementos salariales*:

País	Categoría Profesional	Género	Nº Empleados	% Empleados	Salario medio	% Brecha Medio
	Executives/Senior Manager/Manager	Mujeres	184	18,1 %	89.612 €	18,67 %
		Hombres	834	81,9 %	110.180 €	
	Senior Professionals/Supervisors	Mujeres	243	30,9 %	50.326 €	11,80 %
		Hombres	544	69,1 %	57.056 €	
	Professionals	Mujeres	201	24,2 %	40.102 €	12,70 %
		Hombres	631	75,8 %	45.935 €	
España	Administratives/Support	Mujeres	113	30,7 %	34.637 €	-8,16 %
		Hombres	255	69,3 %	32.022 €	
	Blue Collars	Mujeres	170	7,1 %	26.857 €	7,68 %
		Hombres	2.238	92,9 %	29.091 €	
	TOTAL 2022	Mujeres	911	16,8 %	49.637 €	0,32 %
		Hombres	4.502	83,2 %	49.795 €	
	TOTAL 2021	Mujeres	15.820	50,9 %	25.393 €	20,78 %
		Hombres	15.271	49,1 %	32.055 €	

Reino Unido	Executives/Senior Manager/ Manager	Mujeres	37	24,8 %	84.227 £	21,02 %
		Hombres	112	75,2 %	106.638 £	
	Senior Professionals/Supervisors	Mujeres	63	27,2 %	59.247 £	13,45 %
		Hombres	169	72,8 %	68.453 £	
	Professionals	Mujeres	78	29,5 %	39.785 £	11,62 %
		Hombres	186	70,5 %	45.015 £	
	Administratives/Support	Mujeres	73	70,2 %	29.847 £	7,94 %
		Hombres	31	29,8 %	32.420 £	
	Blue Collars	Mujeres	42	10,2 %	23.740 £	32,78 %
		Hombres	369	89,8 %	35.315 £	
	TOTAL 2022	Mujeres	293	25,3 %	45.627 €	15,58 %
		Hombres	867	74,7 %	54.047 €	
	TOTAL 2021	Mujeres	4.217	29,9 %	23.614 €	34,34 %
		Hombres	9.881	70,1 %	35.963 €	
EEUU (**)	Executives/Senior Manager/ Manager	Mujeres	83	29,7 %	149.718 \$	23,54 %
		Hombres	196	70,3 %	195.821 \$	
	Senior Professionals/Supervisors	Mujeres	100	26,7 %	99.025 \$	17,18 %
		Hombres	274	73,3 %	119.563 \$	
	Professionals	Mujeres	165	28,1 %	82.638 \$	24,44 %
		Hombres	423	71,9 %	109.368 \$	
	Administratives/Support	Mujeres	134	69,8 %	59.521 \$	28,99 %
		Hombres	58	30,2 %	83.820 \$	
	Blue Collars	Mujeres	117	4,3 %	50.570 \$	22,45 %
		Hombres	2.628	95,7 %	65.210 \$	
	TOTAL 2022	Mujeres	599	14,3 %	82.726 €	1,02 %
		Hombres	3.579	85,7 %	83.577 €	
	TOTAL 2021	Mujeres	680	13,2 %	73.406 €	-1,42 %
		Hombres	4.477	86,8 %	72.376 €	
Polonia	Executives/Senior Manager/ Manager	Mujeres	306	19,0 %	185.394 zł	15,89 %
		Hombres	1.297	81,0 %	220.423 zł	
	Senior Professionals/Supervisors	Mujeres	270	45,4 %	146.586 zł	10,17 %
		Hombres	325	54,6 %	163.190 zł	
	Professionals	Mujeres	727	46,2 %	93.327 zł	8,15 %
		Hombres	845	53,8 %	101.612 zł	
	Administratives/Support	Mujeres	197	70,6 %	69.885 zł	13,18 %
		Hombres	82	29,4 %	80.497 zł	
	Blue Collars	Mujeres	34	1,7 %	50.170 zł	10,62 %
		Hombres	2.019	98,3 %	56.129 zł	
	TOTAL 2022	Mujeres	1.534	25,0 %	118.472 €	1,94 %
		Hombres	4.568	75,0 %	120.812 €	
	TOTAL 2021	Mujeres	1.443	24,0 %	111.202 €	1,22 %
		Hombres	4.559	76,0 %	112.575 €	
Chile	Executives/Senior Manager/ Manager	Mujeres	8	14,8 %	71.898.643 CLP	17,28 %
		Hombres	46	85,2 %	86.917.375 CLP	
	Senior Professionals/Supervisors	Mujeres	24	13,0 %	33.793.271 CLP	10,95 %
		Hombres	160	87,0 %	37.950.567 CLP	
	Professionals	Mujeres	61	20,6 %	22.557.246 CLP	14,32 %
		Hombres	235	79,4 %	26.328.450 CLP	
	Administratives/Support	Mujeres	73	43,5 %	15.063.257 CLP	11,07 %
		Hombres	95	56,5 %	16.938.683 CLP	
	Blue Collars	Mujeres	210	5,0 %	16.183.775 CLP	7,51 %
		Hombres	3.932	95,0 %	17.498.399 CLP	
	TOTAL 2022	Mujeres	376	7,8 %	21.963.069 CLP	-12,45 %
		Hombres	4.468	92,2 %	19.530.994 CLP	
	TOTAL 2021	Mujeres	405	8,8 %	16.136.709 CLP	-8,30 %
		Hombres	4.194	91,2 %	14.899.985 CLP	

Canadá (**)	Executives/Senior Manager/ Manager	Mujeres	5	25,0 %	138.790 \$	27,79 %
		Hombres	15	75,0 %	192.191 \$	
	Senior Professionals/Supervisors	Mujeres	3	60,0 %	124.533 \$	19,27 %
		Hombres	2	40,0 %	154.260 \$	
	Professionals	Mujeres	1	10,0 %	95.000 \$	19,59 %
		Hombres	9	90,0 %	118.147 \$	
	Administratives/Support	Mujeres	12	85,7 %	64.694 \$	29,90 %
		Hombres	2	14,3 %	92.293 \$	
	Blue Collars	Mujeres	46	8,1 %	70.297 \$	7,73 %
		Hombres	520	91,9 %	76.190 \$	
	TOTAL 2022	Mujeres	67	10,9 %	77.202 €	3,97 %
		Hombres	548	89,1 %	80.398 €	
TOTAL 2021	Mujeres	680	13,2 %	73.406 €	-1,42 %	
	Hombres	4.477	86,8 %	72.376 €		

(*) Se entiende por complemento salarial aquellas remuneraciones percibidas por los empleados que junto al salario base, conforman la totalidad de la estructura salarial. Estas cantidades están relacionadas con el trabajo realizado por los empleados (nocturnidad, horas extras, etc.), con las condiciones personales o profesionales de los mismos (como por ejemplo idiomas o productividad), o con los resultados de la compañía (como el variable anual).

(**) El criterio de presentación de los datos correspondientes a los países de Estados Unidos y Canadá ha sido modificado del ejercicio 2021 al 2022, pasando en este último a ser países reportados por separado mientras que en 2021 se reportaban conjuntamente.

Brecha salarial 2022 (expresado en moneda local) por tramos de edad. Datos a 31.12.22 -Salario base + complementos salariales*:

País	Tramos Edad	Género	Nº Empleados	% Empleados	Salario medio	% Brecha Medio
España	0-30	Mujeres	120	28,0 %	34.347 €	-10,7 %
		Hombres	313	72,0 %	31.034 €	
	30-45	Mujeres	360	20,0 %	47.352 €	-6,8 %
		Hombres	1.462	80,0 %	44.354 €	
	>45	Mujeres	431	14,0 %	56.158 €	-1,9 %
		Hombres	2.727	86,0 %	55.135 €	
	TOTAL 2022	Mujeres	911	17,0 %	49.637 €	0,3 %
		Hombres	4.502	83,0 %	49.795 €	
	TOTAL 2021	Mujeres	15.820	51,0 %	25.393 €	20,8 %
		Hombres	15.271	49,0 %	32.055 €	
Reino Unido	0-30	Mujeres	75	32,0 %	£35.282	5,3 %
		Hombres	157	68,0 %	£37.240	
	30-45	Mujeres	147	29,0 %	£50.654	8,5 %
		Hombres	361	71,0 %	£55.329	
	>45	Mujeres	71	17,0 %	£46.154	23,4 %
		Hombres	349	83,0 %	£60.286	
	TOTAL 2022	Mujeres	293	25,0 %	£45.627	15,6 %
		Hombres	867	75,0 %	£54.047	
	TOTAL 2021	Mujeres	4.217	30,0 %	£23.614	34,3 %
		Hombres	9.881	70,0 %	£35.963	
EEUU (**)	0-30	Mujeres	169	15,0 %	68.106 \$	-19,1 %
		Hombres	972	85,0 %	57.185 \$	
	30-45	Mujeres	249	17,0 %	86.916 \$	12,9 %
		Hombres	1.233	83,0 %	99.818 \$	
	>45	Mujeres	181	12,0 %	90.310 \$	-4,8 %
		Hombres	1.374	88,0 %	86.218 \$	
	TOTAL 2022	Mujeres	599	14,0 %	82.726 \$	1,0 %
		Hombres	3.579	86,0 %	83.577 \$	
	TOTAL 2021	Mujeres	680	13,0 %	73.406 \$	-1,4 %
		Hombres	4.477	87,0 %	72.376 \$	

Polonia	0-30	Mujeres	409	39,0 %	86.954 zł	-4,0 %
		Hombres	631	61,0 %	83.618 zł	
	30-45	Mujeres	917	27,0 %	123.871 zł	8,3 %
		Hombres	2.392	73,0 %	135.015 zł	
	>45	Mujeres	208	12,0 %	172.555 zł	-45,3 %
		Hombres	1.545	88,0 %	118.750 zł	
	TOTAL 2022	Mujeres	1.534	25,0 %	118.472 zł	1,9 %
		Hombres	4.568	75,0 %	120.812 zł	
	TOTAL 2021	Mujeres	1.443	24,0 %	111.202 zł	1,2 %
		Hombres	4.559	76,0 %	112.575 zł	
Chile	0-30	Mujeres	109	9,0 %	15.520.651 CLP	1,0 %
		Hombres	1.087	91,0 %	15.676.283 CLP	
	30-45	Mujeres	189	8,0 %	22.803.377 CLP	-14,5 %
		Hombres	2.104	92,0 %	19.916.613 CLP	
	>45	Mujeres	78	6,0 %	18.044.799 CLP	17,9 %
		Hombres	1.277	94,0 %	21.975.528 CLP	
	TOTAL 2022	Mujeres	376	8,0 %	21.963.069 CLP	-12,5 %
		Hombres	4.468	92,0 %	19.530.994 CLP	
	TOTAL 2021	Mujeres	405	9,0 %	16.136.709 CLP	-8,3 %
		Hombres	4.194	91,0 %	14.899.985 CLP	
Canadá (**)	0-30	Mujeres	12	13,0 %	83.475 \$	-2,8 %
		Hombres	81	87,0 %	81.236 \$	
	30-45	Mujeres	26	13,0 %	81.863 \$	3,4 %
		Hombres	174	87,0 %	84.764 \$	
	>45	Mujeres	29	9,0 %	70.428 \$	9,2 %
		Hombres	293	91,0 %	77.574 \$	
	TOTAL 2022	Mujeres	67	11,0 %	77.202 \$	4,0 %
		Hombres	548	89,0 %	80.398 \$	
	TOTAL 2021	Mujeres	680	13,0 %	73.406 \$	-1,4 %
		Hombres	4.477	87,0 %	72.376 \$	

(*) Se entiende por complemento salarial aquellas remuneraciones percibidas por los empleados que junto al salario base, conforman la totalidad de la estructura salarial. Estas cantidades están relacionadas con el trabajo realizado por los empleados (nocturnidad, horas extras, etc.), con las condiciones personales o profesionales de los mismos (como por ejemplo idiomas o productividad), o con los resultados de la compañía (como el variable anual).

(**) El criterio de presentación de los datos correspondientes a los países de Estados Unidos y Canadá ha sido modificado del ejercicio 2021 al 2022, pasando en este último a ser países reportados por separado mientras que en 2021 se reportaban conjuntamente.